

Colloque international sur l'autonomisation économique des femmes en Afrique de l'Ouest 1^{ère} Edition

26-27 octobre 2022, Dakar

EMPLOIS VERTS POUR LES FEMMES EN AFRIQUE



Elena Rui,
**Conseillère en Politique régionale et autonomisation
économique des femmes au Bureau Régional pour
l'Afrique de l'Ouest et du Centre d'ONU Femmes**



Canada



Introduction

- **Le changement climatique est une réalité** dans le monde et sur le continent africain.
- L'urgence climatique va obliger les pays à **changer leur modèle économique** vers des modes de production et de consommation plus durables (transition vers une économie verte).
- Comme dans toute transition, il y aura des **gagnants** et des **perdants**.
- **24 millions de nouveaux emplois seront créés** dans le monde dans la transition vers l'économie verte
- Dans ce contexte, comment faire en sorte que les **femmes et les filles ne soient pas laissées pour compte** et puissent accéder aux avantages et aux opportunités qu'offre la transition ? **Comment tirer parti des opportunités offertes par la transition verte** pour améliorer l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes ?

Brève indication de la méthodologie et des données

■ **ONU Femmes et la Banque Africaine de Développement** ont lancé une étude pour évaluer le potentiel de participation des femmes. L'étude a adopté une méthodologie progressive :

- ☐ 1. Définir les emplois verts.
- ☐ 2. Identifier les secteurs offrant le plus d'opportunités d'emploi vert.
- ☐ 3. Déterminer la participation actuelle des femmes à la main-d'œuvre dans ces secteurs.
- ☐ 4. Sur la base de l'étape 3, évaluer le potentiel de participation des femmes aux emplois verts, y compris le potentiel d'emplois de haut niveau.

Principaux résultats

Cartographie des opportunités d'emplois verts pour les femmes en Afrique

Secteur	Potentiel de créer de emplois verts	Potentiel de créer des emplois verts à haute valeur ajoutée	Domaines de réussite rapide pour l'emploi des femmes en Afrique subsaharienne
Agriculture (écologisation ou conventionnelle)	Élevé	Faible	Élevé
Agriculture (biologique/agriculture de conservation)	Faible	Élevé	Élevé
Pêche	Faible	Faible	Intermédiaire
Foresterie (gestion durable des forêts et reboisement)	Intermédiaire → Élevé	Intermédiaire	Élevé
Nouveaux services verts	Faible	Intermédiaire → Élevé	Élevé
Tourisme (tourisme vert et nature/écotourisme)	Intermédiaire	Intermédiaire	Élevé
Gestion des déchets/ recyclage	Faible → Intermédiaire	Intermédiaire	Élevé
Transports	Faible	Intermédiaire → Élevé	Intermédiaire → Faible
Energie solaire	Élevé	Élevé	Intermédiaire → Faible
Energie de la biomasse	Élevé	Faible	Élevé
Energie éolienne	Intermédiaire	Élevé	Faible
Construction	Élevé	Intermédiaire	Faible

● Faible
 ● Intermédiaire
 ● Élevé

Principaux résultats

- **Les femmes sont bien placées dans certains des secteurs où des emplois verts seront créés.** Toute une série de secteurs créeront des emplois verts en Afrique subsaharienne, l'énergie, la construction et l'agriculture étant ceux qui en créent le plus. Les femmes occupent actuellement une grande partie des emplois dans l'agriculture. La foresterie et le tourisme, où l'on s'attend également à une croissance des emplois verts dans la région, sont également d'importants secteurs d'emploi féminin.
- **Cependant, les femmes sont sous-représentées dans les secteurs clés de l'économie verte qui offriront les meilleurs emplois verts.** Les femmes sont sous-représentées dans les secteurs les plus susceptibles de créer des emplois verts haut de gamme, comme l'énergie, les transports et la construction, et surreprésentées dans l'agriculture, la gestion des déchets et certains domaines des énergies renouvelables (biomasse), qui sont susceptibles de créer principalement des emplois bas de gamme.
- **Même dans les secteurs où les femmes sont peu représentées, elles trouvent des niches,** comme les petites entreprises dirigées par des femmes dans les emplois indirects de la construction verte, de la rénovation, de l'efficacité énergétique ou des énergies renouvelables.

RECOMMANDATIONS POLITIQUES

Préparation des femmes

Mettre fin à la ségrégation entre les sexes dans l'éducation et promouvoir la participation des femmes dans les STEM.

Stratégies de requalification et d'amélioration des compétences ciblant les femmes

Mécanismes de soutien aux femmes dans les secteurs de l'économie verte dominés par les hommes

Soutenir la transition des femmes entrepreneurs et des entreprises féminines vers l'économie formelle.

Égalité des chances

Supprimer les obstacles juridiques et aborder la discrimination sexuelle dans la législation

Équilibrer les responsabilités des hommes et des femmes en matière de soins non rémunérés

Modélisation du rôle des jeunes pour changer les stéréotypes sur les emplois acceptables pour les hommes et les femmes.

Accélération pour une transition verte respectueuse de l'égalité des sexes

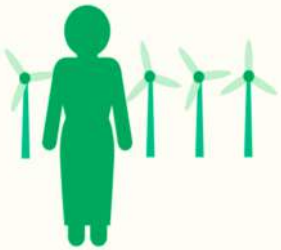
Tirer parti des instruments de politique économique verte existants pour l'emploi des femmes

Financement vert du climat, obligations vertes, marchés de crédits carbone, marchés publics écologiques.

| PISTES DE PROGRESSION



**Agriculture résiliente
face au climat**



Énergies renouvelables



Tourisme de nature



**Services consultatifs
verts**



Construction verte



Economie circulaire

| PISTES DE PROGRESSION

L'amélioration de l'accès des femmes aux emplois verts doit commencer par des conversations **au niveau national** dans le cadre des processus nationaux de transition vers une économie verte.

- Cela nécessite une analyse au niveau des pays (**ainsi que la collecte et parfois la génération de données**) afin de trouver des solutions spécifiques adaptées à la stratégie de transition économique verte de chaque pays, aux réalités fiscales post-COVID-19 et aux dynamiques de genre sur les marchés du travail nationaux
- La formulation **de stratégies nationales pour les emplois verts**, actuellement en cours dans un certain nombre de pays de la région, offre l'occasion de contextualiser et d'appliquer certaines des recommandations de haut niveau du présent rapport.
- **Les femmes doivent être présentes à la table de ces discussions.**
- **Opportunités de plaidoyer au niveau régional et mondial**